



**Assemblée générale annuelle
Le 6-7 juin, 2025**

Friday/vendredi June 6/6 juin		Location
Start/Début	Meeting/réunion	
12:00 pm – 2:00 pm	HNB Board Meeting / conseil d'administration	Manchester
3:00 pm – 6:00 pm	Female Commission / commission de hockey féminin	McAvity
7:00 pm – 9:00 pm	Awards Banquet / banquet annuel des prix	Trinity Royal
9:00 pm – 11:00 pm	Social /	Trinity Royal
Saturday/Samedi June 7/7 juin		Location
8:30 am – 12:30 pm	Minor Council / conseil de hockey mineur	Ballroom B/C
9:00 am – 12:00 pm	Officials AGM / AGA des officiels	Manchester
9:00 am – 12:00 am	Senior Council / conseil de hockey senior	Robertson
12:30 pm – 1:30 pm	Lunch / dîner – Plenary delegates only/ Participants à la plénière seulement	Trinity Royal
1:30 pm – 4:00 pm	Plenary / plénier	Ballroom B/C

Plénière de l'assemblée générale annuelle
Samedi le 7 juin 2025, Delta Saint John

I	Mot de bienvenue	Todd Pye
II	Rapport du Comité de vérification des pouvoirs	Nic Jansen
III	Un moment de silence	
IV	Reconnaissance des membres à vie	Todd Pye
V	Procès-verbal de l'AGA 20232024	Todd Pye
VI	Affaires découlant du procès-verbal	Todd Pye
VII	Rapport du président	Todd Pye
VIII	Rapport du directeur exécutif	Nic Jansen
IX	Rapport des comités permanents	
	a) Appels / Ombudsman	Nic Jansen
	b) Constitution	Daniel Roussel
	c) Personnel	Scott MacKenzie
	d) Risque, conduite et sécurité	Michael Berube
	e) Prix	Dawn Shaw
X	Rapport des commissions et conseils provinciaux	
	a) Conseil de hockey mineur	Luc Martin
	b) Commission du hockey élite	Louis Gaudet
	c) Commission de hockey féminin	Lori Williams
	d) Junior	Scott MacKenzie
	e) Conseil de hockey sénior	Phil Huckins
	f) Conseil des officiels	Tim Skinner
XI	Rapport des présidents des conseils d'opérations régionaux	Présidents des COR
XII	Rapport du Comité des finances	
	a) Nomination des vérificateurs	Louis Gaudet
	b) Modifications de la politique budgétaire	Nic Jansen
	c) Approbation du budget 2024-2025	Louis Gaudet
	d) Nomination des vérificateurs	Louis Gaudet
	e) États financiers vérifiés du CHONB	Tim Skinner
	f) Approbation du budget 2024-2025 du CHONB	Tim Skinner
XIII	Assemblée générale annuelle	
	a) 2026	Nic Jansen
	b) 2027	Nic Jansen
XIV	Calendrier des engagements	Nic Jansen
XV	Affaires nouvelles	
XVI	Mot de la fin / Adjournment	Todd Pye

A.G.A. Mineur 2025 de Hockey Nouveau-Brunswick

Le 7 juin 2025

8h30	Luc Martin	Bienvenue / Appel à l'ordre
8h35	Nic Jansen	Appel aux délégué(e)s et rapport des créances
8h50	Luc Martin	Approbation et ajouts à l'ordre du jour
8h50	Luc Martin	Affaires découlant du procès-verbal
9h00 – 9h45	Reports	<ul style="list-style-type: none">- Président du Hockey Mineur- Représentante de la Commission de Hockey Féminin- Représentant du Hockey Élite- Directeurs de District- Directeur Exécutif
9h45-10h00	Rob Newson	Hockey Canada - Mise à jour
10h00-10h15	PAUSE	
10h15-11h00	Normand Hector	Équité, Diversité et Inclusion - Présentation
11h00-12h00	Ian Donald / Luc Martin	Avis de modification
12h00-12h15	Nic Jansen	Atelier / Commentaires sur les initiatives de HNB et Programmes
12h15	Ajournement	

Ordre du jour du Conseil du hockey senior de HNB

AGA : Delta Saint John

Le samedi 7 juin 2025

9h00 - 12h00

- | | | |
|-------|--|--------------|
| i. | Bienvenue | Phil Huckins |
| ii. | Appel des délégués | Phil Huckins |
| iii. | Ordre du jour | Phil Huckins |
| iv. | Approbation du procès-verbal de la réunion précédente (AGA) | Phil Huckins |
| v. | Questions découlant du procès-verbal | Phil Huckins |
| vi. | Rapport du président | Phil Huckins |
| vii. | Rapports du Conseil et des ligues | |
| viii. | Rapport du directeur exécutif | Nic Jansen |
| ix. | Nouvelles affaires | |
| | - Vérification du casier judiciaire et du secteur vulnérable | Matt Vautour |
| | - Politique d'examen des vidéos | Phil Huckins |
| | - Récréation pour adulte | Matt Vautour |
| | - Casquettes personnalisées (logo de la ligue/champion) | Ligue VA |
| | - Avenir de la ligue provinciale | Ligue VA |
| | - Suspensions | Phil Huckins |
| | - Ligue senior du Sud | Phil Huckins |
| | - Dépenses | Phil Huckins |
| | - Élections | Phil Huckins |
| x. | Ajournement | |

Réunion de la Commission de Hockey Féminin - AGA 2025
Vendredi 6 juin (15h00-18h00) au Delta (Saint Jean)

Bienvenue / Appel à l'ordre	Lori Williams
Approbation de l'ordre du jour	Lori Williams
Approbation du procès-verbal de la dernière réunion (AGA 2024)	Lori Williams
Affaires découlant du procès-verbal	
a. Hockey féminin M13 AAA et M15 AAA	Katie Peddle
• Rapport de HNB	
b. Championnat national féminin M18	Katie Peddle
c. Rapport de HNB	
Rapports	
a. Rapport de HNB	Nic Jansen / Katie Peddle
b. Rapport Mineur	Jodie Driscoll / Tina Sewell
c. Rapport de la Commission de hockey féminin	Lori Williams
d. Rapport Élite	Jason Lyons
e. Rapports du COR	Membres de la Commission de hockey féminin
Nouvelles affaires	
a. Provinciaux	Lori Williams
• Dates Provinciales – 2025-2026	
• Annulations Provinciales	
○ Besoin de formulation pour les équipes qui annulent leur présence à la dernière minute	
• Format des éliminatoires pour les championnats provinciaux	
b. Numéros d'enregistrement 2024/2025	Katie Peddle
c. Nombre d'équipes AAA	Lori Williams
• Discussion sur le nombre d'équipes en fonction du nombre de joueurs inscrits dans chaque zone	
d. Initiatives 2025-2026 (Discussion ouverte)	Lori Williams
e. ASINB - affiliation	Lori Williams / Nic Jansen
f. LPF	Lori Williams
• Nombre minimum de matches pour les équipes en déplacement - révision	
• M18 AA	
• Calendrier	
• Congé de mars	
• Échelons	
• Réunions de la ligue LPF	
g. Guide des associations pour développer le hockey féminin	Katie Peddle
À la recherche de commentaires	
h. Avis de Modification	Lori Williams

- Manuel des Opérations du Hockey Féminin AAA – Avis de Modification
- Manuel des Opérations du Hockey Mineur – Avis de Modification

i. Avis de Motion

Lori Williams

Dates des réunions 2025-2026

Lori Williams

Ajournement

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE HNB
SAMEDI 8 JUIN 2024, À 13 h 30
DELTA FREDERICTON**

1. MOT DE BIENVENUE

Le président de Hockey Nouveau-Brunswick (HNB), Todd Pye, ouvre la séance à 13 h 30 et souhaite la bienvenue à tous à la 56^e assemblée générale annuelle.

2. VÉRIFICATION DES POUVOIRS

Nic Jansen passe en revue le rapport sur la vérification des pouvoirs :

Président	Todd Pye
Commissaire du hockey junior	Scott MacKenzie
Commissaire du hockey élite	Louis Gaudet
Président des officiels	Tim Skinner
Président du hockey senior	Phil Huckins
Président du hockey mineur	Luc Martin
Commissaire du hockey féminin	Lori Williams

COR 1 Jacques Poitras, Jack Lebel, Mark Wright, Marc-Andre Voisine et Chad St-Onge
TOTAL : 5

COR 2 Dawn Shaw, Kim Sparkes et Chris Scott
TOTAL : 3

COR 3 Neil Jacobson, Hazel Wells, Bob Hatheway et Craig Moore
TOTAL : 4

COR 4 Jeff McLeod, Corey Logan, Richard Hawkes, Jen Estey et Jason Kindred
TOTAL : 5

COR 5 **Maurice** Theriault, Lee MacWilliams, Kris Dupuis, Jamie Trenholm, Roger Brun et Justin Belliveau
TOTAL : 6

COR 6 Michael Berube, Ian Donald, Carl Watters, Guy Richard et Kevin Russell
TOTAL : 5

COR 7 Daniel Roussel, Gilles Cormier, Jean-Marie Albert, Francine Albert, Charles Albert, Matthew Sullivan et Lee Benoit
TOTAL : 7

ROC 8 Todd Williams, Jeremy Irvine, Sterling Loga et Serge Fontaine
TOTAL : 4

Il y a un total de 41 votes enregistrés. Il faudra 28 votes en faveur pour l'approbation des motions.

Représentant du personnel : Nic Jansen

Observateurs : le D^r Maurice Roy (médecin hygiéniste en chef), Tom Donovan (membre à vie), Beverley Jacobson (membre à vie), Doug Steeves (membre à vie), Matt Vautour (membre du personnel), Katie Peddle (membre du personnel), Michelle Currie (membre du personnel) et Heather Strickland (membre du personnel)

3. MOMENT DE SILENCE

L'assemblée observe un moment de silence pour rendre hommage aux membres de HNB qui sont décédés cette année :

Alphée Martin, Caryl McAteer, Tate Hughes, Miguel Poirier, Matt McInnis et Joe Flynn

4. RECONNAISSANCE DES MEMBRES À VIE

Todd Pye salue les trois membres à vie de HNB qui sont présents : Beverley Jacobson, Tom Donovan et Doug Steeves.

5. PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE 2023

Tim Skinner / Luc Martin

Motion visant l'adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle de HNB, tenue en 2023. **La motion est adoptée.**

6. AFFAIRES DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

Rien à signaler

7. RAPPORT DU PRÉSIDENT

Rapport présenté et inclus dans le cahier électronique

8. RAPPORT DU DIRECTEUR EXÉCUTIF

Rapport présenté et inclus dans le cahier électronique

9. RAPPORTS DES COMITÉS PERMANENTS

Rapports présentés et inclus dans le cahier électronique

10. RAPPORTS DES PRÉSIDENTS DES CONSEILS PROVINCIAUX ET DES COMMISSIONS

Rapports présentés et inclus dans le cahier électronique

11. RAPPORTS DES PRÉSIDENTS DES CONSEILS DES OPÉRATIONS RÉGIONALES

Rapports présentés et inclus dans le cahier électronique

12. RAPPORTS DU COMITÉ DES FINANCES

Jacques Poitras souhaite la bienvenue à Claude Léger, qui présente les états financiers vérifiés pour 2023-2024. Claude mentionne que le rapport de vérification s'est déroulé sans problème et passe le document en revue avec le groupe.

États financiers vérifiés de HNB

Modifications à la politique budgétaire de HNB

Nic Jansen présente les modifications proposées à la politique budgétaire. Il y aura une hausse des cotisations des joueurs et des entraîneurs ainsi que du personnel de banc.

Cotisations des joueurs	Actuelles	Proposées
Collecte de fonds HNB	30 \$	50 \$
Évaluation de Hockey Canada	3 \$	3 \$
Frais HNB	9 \$	0
TOTAL	42 \$	53 \$

Cotisations des frais des entraîneurs et du personnel du banc	Actuelles	Proposées
Entraîneurs	14 \$ (incluant 3 \$/cotisations à Hockey Canada)	Cotisations HNB de 10 \$ Évaluation de HC de 3 \$ Total : 13 \$
Personnel de banc	6 \$ (incluant 3 \$/cotisation à Hockey Canada)	Cotisations HNB de 10 \$ Évaluation de HC de 3 \$ Total : 13 \$
Revenu total (en fonction du nombre actuel d'inscriptions)	50 974 \$	55 575 \$

Tim Skinner propose de modifier les cotisations des officiels pour les trois prochaines saisons.

Daniel Roussel / Todd Williams

Motion visant l'approbation des modifications à la politique budgétaire de HNB telles que présentées. **La motion est adoptée.**

Budget proposé de HNB pour l'exercice 2024-2025

Jacques Poitras soumet le budget 2024-2025 aux membres. Le budget 2024-2025 est équilibré.

Nomination des vérificateurs

Le cabinet Shannon & Buffet informe HNB qu'il ne pouvait pas effectuer la vérification cette saison en raison d'un manque de personnel.

Hockey Nouveau-Brunswick lancera un processus d'appel d'offres pour nommer un nouveau cabinet de vérification pour la saison 2024-2025.

Lori Williams / Louis Gaudet

Motion visant l'approbation pour que le comité des finances soumette une recommandation au conseil d'administration en vue d'approuver les vérificateurs de 2024-2025. **La motion est adoptée.**

États financiers vérifiés du COHNB pour l'exercice 2023-2024

Tim Skinner présente les états financiers vérifiés du COHNB aux fins d'examen. Les états financiers vérifiés sont approuvés par le COHNB.

Budget du COHNB pour l'exercice 2024-2025

Tim Skinner présente le budget du COHNB pour l'exercice 2024-2025 aux fins d'examen. Le budget est approuvé par le COHNB.

13. AVIS DE MOTION

Todd Pye facilite le vote des avis de motion.

Premier bloc de motions – Questions d'ordre administratif

Alinéa 2.2b), alinéa 4.1d), alinéa 4.1e), alinéa 12.1b), alinéa 105e), alinéa 302.2b), article 304, alinéa 304.1c), paragraphe 304.7, paragraphe 305.1, paragraphe 403.1 et article 404

Motion visant l'approbation en bloc : Daniel Roussel / Neil Jacobson. **La motion est adoptée.**

Sur la question : Daniel Roussel / Neil Jacobson. **La motion est adoptée.**

Deuxième motion :

Paragraphe 5.1

Daniel Roussel / Neil Jacobson

Motion visant l'adoption du paragraphe 5.1. **La motion est adoptée.**

Troisième bloc de motions – Appels

Alinéa 7.2e), alinéa 109a), article 110, alinéa 111b), alinéas 111d)e)f)g), alinéa 112a) et alinéa 112h)i).

Motion visant l'approbation en bloc : Daniel Roussel / Neil Jacobson. **La motion est adoptée.** **Sur la question :** Daniel Roussel / Neil Jacobson. **La motion est adoptée.**

Quatrième bloc de motions – Officiels

Paragraphe 13.6 des règlements administratifs, paragraphe 13.8 des règlements administratifs, paragraphe 13.9 des règlements administratifs, paragraphe 13.11 des règlements administratifs, paragraphe 405.2 des règlements administratifs et alinéa 406c) des règlements administratifs

Motion visant l'approbation en bloc Daniel Roussel / Neil Jacobson. **La motion est adoptée.**
Sur la question : Daniel Roussel / Neil Jacobson. **La motion est adoptée.**

Cinquième motion :

Article 16 des règlements administratifs

Daniel Roussel / Neil Jacobson Motion visant l'approbation de l'article 16 des règlements administratifs. **La motion est adoptée.**

Sixième bloc de motions – Programmes AAA de hockey féminin

Alinéa 201b), alinéa 201.1c), alinéa 201.1e), paragraphe 601.1 et article 601

Motion visant l'approbation en bloc : Daniel Roussel / Neil Jacobson. **La motion est adoptée.**
Sur la question : Daniel Roussel / Neil Jacobson. **La motion est adoptée.**

14. ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

AGA 2025 : elle aura lieu au Delta Brunswick à Saint John.

AGA 2026 : elle aura lieu au Four Points Sheraton à Edmundston.

15. CALENDRIER DES ENGAGEMENTS

Daniel Roussel / Neil Jacobson

Motion visant l'approbation du calendrier des engagements 2024-2025 comme présenté. **La motion est adoptée.**

16. NOUVELLES AFFAIRES

Aucun nouveau point n'est ajouté à l'ordre du jour.

16. ÉLECTION DU PRÉSIDENT DE HNB

Le dossier de candidatures pour la présidence de HNB a été distribué le 14 mars. La date limite de dépôt des candidatures était fixée au 9 mai. Todd Pye est la seule candidature reçue; il sera donc réélu par acclamation pour un mandat de deux ans.

18. LEVÉE DE LA SÉANCE

Luc Martin propose de lever la séance de l'assemblée générale annuelle de 2024 à 15 h 07. **La motion est adoptée.**

Rapport du président – Todd Pye

La saison de hockey 2024-2025 touchant à sa fin, j'aimerais prendre un moment pour exprimer ma gratitude envers nos membres, nos bénévoles et notre personnel qui ont consacré leur temps, leurs ressources et leur expertise au soutien de notre organisme.

Je suis heureux de vous présenter notre rapport de fin d'année au nom de HNB. Veuillez prendre le temps de le lire, car il donne un excellent aperçu de notre organisme.

Parmi les faits marquants de la saison, citons ce qui suit :

Augmentation du nombre d'inscriptions
Atteinte des objectifs fixés dans le cadre de notre plan annuel
Croissance et succès de notre programme pour jeunes neurodivergents
Notre partenariat avec UNB Sport
Accueil du championnat national de hockey féminin M18
Championnats provinciaux, régionaux et nationaux réussis
Nos lauréats de prix et de bourses d'études
Attribution de la Coupe Esso 2026

La saison qui vient de s'écouler témoigne de la résilience, du dévouement et de la passion qui caractérisent notre communauté de hockey.

Perspectives pour la saison 2025-2026 :

Nos priorités sont les suivantes :

- Continuer à améliorer le développement et la rétention des joueurs.
- Accroître les possibilités pour le hockey féminin et les programmes inclusifs.
- Investir dans notre organisme et la développer par l'entremise de l'éducation et des partenariats.
- Encourager l'esprit communautaire par des événements et un engagement.
- Poursuivre le développement de notre marque.

Nous encourageons tous les membres à continuer de consacrer leur temps à la cause du hockey. C'est votre voix qui façonne notre avenir.

Au nom du conseil d'administration, je vous remercie pour votre soutien et je vous invite à poursuivre sur cette lancée pour une nouvelle saison exceptionnelle.

Nous vous souhaitons à tous un été sûr, actif et agréable.

Avec gratitude et optimisme,

Todd Pye

Rapport du directeur général – Nic Jansen

Alors que nous célébrons une autre saison de Hockey Nouveau-Brunswick (HNB), j'aimerais donner un aperçu des initiatives et des programmes de la saison 2024-2025 :

Le Championnat national féminin des M18 ans 2024 s'est déroulé du 3 au 9 novembre à Quispamsis. Parallèlement à cet événement, plusieurs initiatives de développement des compétences ont eu lieu, notamment des camps d'habiletés lors de la journée Découvrez le hockey avec Esso, un stage de certification Les entraîneuses, un séminaire pour les entraîneurs et un stage pour les arbitres.

En avril, Hockey Canada a annoncé que la Coupe Esso 2026 aura lieu à Dieppe, au Nouveau-Brunswick. HNB travaillera avec Hockey Canada et le comité organisateur local pour mettre en œuvre des initiatives de développement dans le cadre de l'événement.

HNB a établi un partenariat avec le programme de droit de l'Université du Nouveau-Brunswick. Dans le cadre de notre collaboration avec la Sport Clinic Law de l'UNB, les étudiants sont engagés à titre d'enquêteurs indépendants pour mener des enquêtes sur les plaintes, ce qui assure l'impartialité et le professionnalisme du processus. Le 21 février, la Sport Clinic Law de l'UNB a organisé un symposium comprenant des présentations sur un éventail de sujets importants, notamment la responsabilité dans le sport, la lutte contre la politique dans les sports pour les jeunes, les lois antidopage, la structuration d'un programme de résolution des conflits pour un sport sécuritaire, les athlètes transgenres dans les sports féminins, l'incidence des changements de règles de la NCAA sur le hockey universitaire canadien et les efforts de HNB pour lutter contre la maltraitance dans le sport.

HNB a organisé des camps à l'intention des jeunes neurodivergents à Dieppe, Quispamsis et Fredericton. Le programme était gratuit et ouvert à tous les jeunes neurodivergents âgés de 5 à 17 ans. Au total, 75 participants ont pris part aux séances qui incluaient 10 séances sur glace. Pour la première fois, un Jamboree a été organisé à Dieppe avec des participants des trois programmes. Le Jamboree comprenait des jeux et une soirée pizza, et il s'est terminé par une partie des Wildcats de Moncton.

Cette saison, HNB a organisé sept ateliers sur l'équité, la diversité et l'inclusion auxquels ont participé plus de 200 personnes. Les participants comprenaient des joueurs, des entraîneurs, des officiels, des parents et des bénévoles. Les ateliers avaient pour but de rendre notre sport plus inclusif, de montrer comment nous pouvons tenir compte des différences entre les gens et de proposer des idées pour promouvoir la sensibilisation à la diversité.

Félicitations aux Fury de l'AHFSE M13 AAA, aux Fury de l'AHFSE M15 AAA, aux Flyers de Dieppe M15 AAA, aux Flyers de Moncton M18 AAA et aux Blizzard d'Edmundston Junior A d'avoir remporté les championnats régionaux cette saison.

Merci encore à tous les bénévoles exceptionnels du Nouveau-Brunswick. Ce fut un plaisir de travailler avec un groupe de bénévoles passionnés et dévoués.

Au plaisir de vous retrouver autour de la patinoire!

Le directeur général,

Nic Jansen

Rapport du comité des appels – Mark Bordage

Cette année, le comité d'appel a traité 18 appels, dont 12 ont été approuvés et 6 ont été refusés.

Les appels déposés portaient sur les points suivants : les suspensions, la qualification provinciale, les règlements sur la résidence, les libérations de joueurs, le passage à une catégorie supérieure des joueurs et l'interprétation des manuels des opérations du hockey mineur et du hockey d'élite.

Merci aux membres du comité pour leur diligence continue.

Rapport comité de la constitution – Daniel Roussel

J'aimerais remercier tous les membres du comité de constitution pour la saison 2024-2025, Phil Huckins, Jeff McLeod, Ray Carmichael, ainsi que les membres d'office, Todd Pye et Todd Williams. Je tiens à souligner votre participation et votre contribution à ce comité.

Le comité de la constitution s'est réuni deux fois cette année, lors du forum d'automne et de la réunion semestrielle. Nous avons surtout discuté des modifications à la constitution et de l'autoévaluation et de l'évaluation du gouvernement.

Le comité de la constitution soumet des propositions de motion pour l'AGA de cette année.

Rapport annuel 2025 du comité du personnel – Scott MacKenzie

Le comité du personnel a mené les évaluations annuelles du rendement du personnel avec l'aide de Nic et Todd P. Les évaluations du personnel de HNB continuent d'indiquer que l'organisme évolue à un niveau élevé.

Les rémunérations annuelles ont été discutées. Tous les membres du personnel ont reçu des augmentations salariales, lesquelles se situent dans les fourchettes salariales de HNB actuellement en vigueur.

Je tiens à remercier les employés de HNB pour leur engagement et leur dévouement à l'égard continus de tous les membres de HNB.

Le comité du personnel et le conseil d'administration tiennent vivement à souligner les efforts que le personnel de HNB déploie tous les jours pour aider nos membres.

Comme toujours, je souhaite remercier les membres du comité du personnel pour leur engagement volontaire à l'endroit HNB. Nous vous sommes des plus reconnaissants... plus que vous ne le croyez.

Le président du comité du personnel,

Scott

Comité des risques et de la sécurité – Michael Berube

Membres du comité :

J'aimerais commencer par remercier Neil Jacobson, ancien membre du conseil d'administration. Nous vous remercions de tout cœur pour votre dévouement et vos services exceptionnels à titre de bénévole, en particulier dans votre rôle de président du comité des risques et de la sécurité. Votre leadership, votre engagement et vos conseils avisés ont eu des effets durables et contribuent à assurer la sécurité et le mieux-être de l'ensemble de notre communauté de hockey. Nous vous sommes profondément reconnaissants du temps, de l'énergie et de l'attention que vous nous avez accordés à HNB tout au long de votre mandat.

Le comité des risques et de la sécurité s'est réuni deux fois au cours de la saison, à Saint John le 9 novembre 2024 et à Fredericton le 31 janvier 2025. Le registre des risques a été examiné lors des deux réunions et, à la lumière de certains événements récents, il a été modifié en mettant davantage l'accent sur la possibilité que HNB soit exposé à une poursuite judiciaire. Nic a examiné les suspensions et les plaintes en cours, et aucune réunion spéciale n'a été nécessaire. Nous poursuivons notre collaboration avec UNB Sport Law, qui fournit à HNB des services d'enquête sur les plaintes. Je continue de participer au groupe de collaboration national sur l'équité, la diversité et l'inclusion, qui fournit des mises à jour sur l'excellent travail effectué par Hockey Canada et les organismes membres.

Des changements importants vont être apportés à la politique de filtrage de Hockey Canada et aux processus requis par les associations membres pour le filtrage de leurs bénévoles.

Pour de plus amples renseignements sur les initiatives en matière de risque et de sécurité, veuillez consulter le rapport annuel de 2024-2025 de Hockey Nouveau-Brunswick.

Je tiens à remercier les membres du comité, le personnel et Hockey Canada pour leur dévouement et leur engagement à faire en sorte que le sport soit inclusif et sécuritaire pour tous.

À compter de la saison 2025-2026, Hockey Canada offrira une nouvelle plateforme éducative en ligne *The Shift Forward: Evolving Hockey Culture* (un virage vers l'avant : évolution de la culture du hockey).

Il s'agit d'un programme d'éducation amélioré qui a été créé à la suite d'un vaste processus de consultation auprès des parties prenantes des programmes sanctionnés par Hockey Canada. Il vise à comprendre comment l'éducation et la formation peuvent mieux appuyer les participants et a comme objectif clé de changer les comportements malsains dans le jeu. Ce cours remplacera le cours Respect et sport pour les leaders d'activité lors de la saison 2025-2026 et le programme Respect et sport pour les parents lors de la saison 2026-2027.

Avec vous, dans la joie du hockey,
Le président,
Michael Berube, président

Comité des prix – Dawn Shaw

Les documents relatifs aux critères et aux dates limites pour les prix et les bourses ont été publiés sur le site Web de HNB, mis en évidence sur les réseaux sociaux et envoyés par courrier électronique aux contacts de HNB aux fins de distribution. La réunion de sélection définitive a eu lieu le dimanche 4 mai 2025.

Bourses d'études

Les candidatures ont été examinées pour les bourses d'études Jim Sterling, Delta Fortis et Ron Bradbury de HNB et la bourse d'études commémorative de Tracy Arsenault pour le hockey féminin.

Les nombreux candidats méritants ont fait l'objet d'une longue discussion. Les commentaires des membres du comité ont mis l'accent sur le haut calibre des rédactions, le niveau de bénévolat et la participation au sein du comité scolaire ou de la collectivité. Il est très gratifiant et émouvant de lire ce que les candidats écrivent sur la façon dont le hockey, en tant que sport, a influencé leur vie. Ces rédactions mettent en évidence l'importance des entraîneurs encourageants et des coéquipiers solidaires et illustrent à quel point le hockey permet aux gens de s'entraider à développer leur confiance en soi, leurs qualités de leader, leur famille et leurs amis pour la vie, ainsi qu'à trouver un exutoire dans les moments de difficultés personnelles ou familiales.

Prix

Il y a également eu de bonnes conversations au sujet des candidatures soumises pour chaque prix. Les bénévoles et les participants sont au cœur de Hockey Nouveau-Brunswick et reflètent la qualité des programmes offerts.

Il est très encourageant de voir que les candidatures soulignent les efforts considérables déployés par les bénévoles à tous les niveaux. Les lauréats des prix 2025 ont sacrifié beaucoup de temps et d'efforts tout en s'acquittant de leurs obligations professionnelles et familiales.

En tant que membres de comité, nous encourageons tout le monde à garder ces prix à l'esprit au début de la saison 2025-2026. Rendez la tâche du comité encore plus difficile en présentant de nombreuses candidatures méritantes!

Nous tenons à remercier les bénévoles et les participants à tous les niveaux, les dirigeants, les entraîneurs et les organisateurs qui font du recrutement, et qui soutiennent et développent le jeu pour tous les participants dans leurs régions respectives ainsi que dans toute la province afin de faire du hockey un environnement positif.

Félicitations à tous les lauréats des bourses et des prix.

Merci aux membres du comité, Mel MacKenzie, Eric Lebel, Michael Berube et Bev Jacobson, ainsi qu'aux membres du bureau de HNB, Nic et Michelle. Nous tenons à vous remercier pour votre temps et vos efforts.

Rapport du Conseil de hockey mineur - Luc Martin

Initiative	Action achevée	Défis	Responsable
Travailler en collaboration avec nos partenaires	Le conseil mineur continuera à travailler avec nos partenaires de hockey féminin (hockey, élite et officielles) afin d'améliorer nos relations et de mieux communiquer.	Communication accrue entre nous et nos partenaires	Conseil mineur, hockey féminin, élite et officielles
Suspensions	<p>Le conseil mineur continuera à travailler à réduire le nombre de suspensions au cours de la prochaine saison. Le niveau M18 C sera une priorité.</p> <p>Le conseil mineur travaille à améliorer la grille de suspensions.</p> <p>Je dois continuer à enseigner aux joueurs, aux instructeurs, aux associations et aux arbitres dans la province.</p> <p>Afin de trouver des solutions pour réduire les suspensions, je pense qu'au niveau M18 C, une réunion en début d'année avec les entraîneurs M18 C et les présidents d'association devrait être obligatoire en début de saison.</p> <p>Certains districts et associations posent plus de problèmes que d'autres.</p>	<p>Réduire le nombre de suspensions.</p> <p>Travailler avec les associations à suivre de plus près les équipes de leurs associations qui posent le plus de problèmes.</p> <p>Continuer à travailler avec le comité de discipline du conseil de hockey mineur pour prendre des décisions sur certaines suspensions majeures.</p>	Conseil mineur, district, associations et responsables d'équipe
Championnats provinciaux	<p>Le conseil mineur avait tenté un projet pilote au niveau M13 C en acceptant 16 équipes au tournoi provincial. Le succès ayant été au rendez-vous, le conseil de hockey mineur a accepté 16 équipes dans la division M15 C.</p> <p>Pour la première fois, nous avons eu des championnats provinciaux dans les divisions M11, AA, A, B et C.</p> <p>Cela permet à un plus grand nombre de jeunes de participer à un championnat provincial.</p>	<p>Trouver un endroit où ils peuvent organiser leurs tournois.</p> <p>Essayez de travailler avec les zones pour permettre à la meilleure équipe de participer.</p> <p>Dans certaines zones, établir des critères de sélection des équipes.</p>	Conseil mineur, district et associations
Esprit sportif	<p>Continuer à enseigner aux entraîneurs à avoir un esprit sportif.</p> <p>Accorder une plus grande IMPORTANCE au choix de certains entraîneurs.</p>	Continuer à enseigner aux entraîneurs et aux associations à veiller à ce que leur personnel respecte l'esprit sportif.	District et associations

Éducation	Le conseil mineur continuera à travailler avec les districts et les associations pour s'assurer que les entraîneurs, les bénévoles et les parents reçoivent toute la formation nécessaire pour aider les jeunes à jouer et à améliorer leurs compétences en hockey sur gazon.	Continuer à travailler avec le personnel de HNB pour offrir aux entraîneurs, aux bénévoles et aux parents une formation dans les deux langues officielles.	Conseil mineur, district et associations
-----------	---	--	--

Commission de hockey élite – Louis Gaudet

Mises à jour générales : dans l'ensemble, la saison de hockey élite a été bonne. Il reste encore des problèmes avec le bassin de talents des joueurs, le processus de sélection et l'ingérence de certains parents. Tournoi provincial réussi avec des gagnants répartis dans toute la province. Les équipes élités AAA de HNB ont connu du succès aux championnats régionaux de l'Atlantique. L'équipe South Riptide M13 s'est classée quatrième; l'équipe East Hawks M15 a remporté le bronze et l'équipe East Flyers M15 a été accueillie à Dieppe et a remporté l'or. Les Flyers de Moncton M18 ont remporté l'or aux Championnats de l'Atlantique et se sont ensuite rendus à Chilliwack, en Colombie-Britannique, pour participer à la Coupe Telus, où ils ont remporté la médaille de bronze.

Initiative	Action achevée	Défis potentiels	Responsable
Processus de sélection des équipes	<ul style="list-style-type: none"> -Élaborer un processus standardisé. -Acquérir des outils d'automatisation et de suivi. -Identifier des évaluateurs neutres. -Examiner d'autres pratiques optimales. <p>**Travail en cours**</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Dans certaines régions, les entraîneurs ne sont pas disposés à faire appel à des évaluateurs indépendants. -Dans certaines régions, les entraîneurs ne sont pas prêts à utiliser l'automatisation. - Les autres parties prenantes ne sont pas disposées à échanger les pratiques optimales. 	<p>Louis Gaudet Tous les présidents de ZRHÉ Brogan Bailey</p>
Parcours de la médaille d'or	<ul style="list-style-type: none"> -Assurer la liaison avec Hockey Canada. -S'assurer que les équipes participantes sont actives. <p>**La plupart des équipes participent et se conforment aux tâches.**</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Certaines équipes ne participent toujours pas. -Certains membres du personnel ne veulent pas s'engager. 	<p>Brogan Bailey</p>
Franchises AAA	<ul style="list-style-type: none"> -Examiner les franchises de manière non officielle. -Veiller au respect de la réglementation. <p>**La plupart des franchises évoluent dans la bonne direction.</p> <p>**Quelques problèmes avec les nouveaux groupes M15 AAA</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Les groupes qui veulent faire les choses de leur propre façon. -Les budgets d'organismes variables. 	<p>Louis Nic et Brogan</p>
Championnats provinciaux AAA	<ul style="list-style-type: none"> **Tenus à Moncton au 4-Plex du 27 au 30 mars. **Une fois de plus, l'événement a été couronné de succès. **Ajout du hockey féminin M15 AAA 	<ul style="list-style-type: none"> -Site pouvant accueillir toutes les équipes. -Conflits de dates en raison de l'organisation d'autres événements dans des installations viables. 	<p>Louis Nic et Brogan Personnel du bureau de HNB</p>
Équité, diversité et inclusion : ateliers	<ul style="list-style-type: none"> **Bons commentaires de la part des équipes participantes. ** Certaines équipes M15, M16 et M18 ont participé à un atelier EDI. **Ses séances ont été organisées avec Brock McGillis. 	<ul style="list-style-type: none"> -Conflits de calendrier -Contraintes de temps -Participation préalable aux séances 	<p>Louis Nic et Brogan</p>

Rapport hockey mineur féminin – Lori Williams

Le nombre global de joueuses de la province a augmenté de 11 %, soit 263 joueuses, d'une année à l'autre. Cette augmentation est directement liée au travail inlassable de bénévoles dévoués, aux journées Découvrez le hockey Esso (7) et aux événements de hockey féminin Première présence (3) organisés au cours de la saison.

Félicitations à nos gagnantes provinciales!

- M11 A/Niveau 1 : Panthères de l'AHFSE (Landry)
- M11 A/Niveau 2 : Panthères de l'AHFS (Leger)
- M11 A/Niveau 3 : Gladiatrices de la Péninsule acadienne
- M11 AA: Fury de l'AHFSE
- M13 A/Niveau 1 : Panthères de l'AHFSE (Gauthier)
- M13 A/Niveau 2 : Fundy Kraken (est)
- M13 AA : Fury de l'AHFSE
- M13 AAA : Fury de l'AHFSE
- M15 A/Niveau 1: Sackville Sirens
- M15 A/Niveau 2 : Grand Manan Kraken
- M15 AA : West Kent Phoenix
- M15 AAA : Fury de l'AHFSE
- M18 A : Miramichi Panthers
- M18 AAA : Moncton Rockets

La LHF a de nouveau fonctionné avec succès cette saison, avec un total de 55 équipes. Les divisions M11 et M13 ont été échelonnées pour la deuxième partie du calendrier afin d'offrir un jeu plus équilibré et plus compétitif.

La division AAA de hockey féminin a connu sa première année sous l'égide de la Commission de hockey féminin. L'année s'est bien déroulée et l'augmentation du nombre d'équipes AAA a permis de développer plus de joueuses dans la province. HNB a récemment procédé à un examen des franchises M18 et les trois franchises ont été réattribuées.

J'ai récemment assisté à deux événements au nom de HNB, les championnats de l'Atlantique M18 AAA à New Glasgow et les championnats de l'Atlantique M15 AAA à Quispamsis. HNB était bien représenté aux trois championnats de l'Atlantique cette saison. Les Rockets de Moncton ont terminé quatrièmes en M18 et les Fury de l'AHFSE ont remporté l'or chez les M15 et M13 (à Gander, T.-N.-L.)!

Les championnats nationaux des M18 ans se sont déroulés à Quispamsis en novembre et les spectateurs ont eu droit à une incroyable démonstration de hockey féminin. Des initiatives de développement ont été organisées, notamment les journées Découvrez le hockey d'Esso, le programme Les entraîneuses, des cliniques d'arbitrage et un séminaire pour les entraîneuses. Bravo aux hôtes et au comité organisateur des Fundy Kraken pour leur excellent travail!

Félicitations aux Rockets de Moncton d'avoir été choisis pour accueillir la Coupe Esso à Dieppe en 2026! En collaboration avec Hockey Canada, HNB lancera des initiatives de développement féminin pendant l'événement.

Un grand merci à Katie Peddle et au personnel de HNB pour tout le soutien qu'ils nous ont apporté au cours de la dernière saison.

La commissaire de HNB,

Lori Williams

Initiative	Action achevée	Défis	Responsable
Développer le jeu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Camps de développement des habiletés de Hockey Canada (prévoir des camps à l'automne et en mars). 2. Introduire des ligues AAA M13 et M15 qui relèvent des associations. 3. Augmenter le nombre de membres de la FPL. 4. S'attaquer aux inégalités en matière de glace. 	Les municipalités régissent la glace.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Katie 2. Commission et Commission du hockey féminin élite 3. Commission 4. Commission et conseil
Développement	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le comité des femmes de hockey d'élite est formé pour régir les programmes d'élite. 2. Mise à jour des documents régissant le hockey d'élite et le manuel des opérations de hockey féminin AAA 3. Soutien aux associations de hockey féminin pour la transition en M15 et les camps d'identification des M13 4. Au moins trois réunions virtuelles avec des femmes membres du comité AAA 5. Camps des vacances de mars 	Nécessité de poursuivre une communication régulière avec le comité des femmes de hockey d'élite	<ol style="list-style-type: none"> 1. Commission du hockey féminin élite et Jason 2. Commission du hockey féminin élite et Jason 3. Commission, Katie, Lori et Jason 4. Commission du hockey féminin élite et Katie 5. Katie et Nic
Gouvernance et structure	<ol style="list-style-type: none"> 1. Les représentants des COR sont chargés d'approuver les listes de joueurs du RHC et les mouvements de joueurs. 2. Fournir une formation continue aux représentantes des ROC. 3. Formation des membres de HNB. 	Intégration et formation sur les exigences de la liste des joueuses	<ol style="list-style-type: none"> 1. Commission 2. Michelle 3. Commission et conseil
Organisation des événements	<ol style="list-style-type: none"> 1. Offrir des possibilités de développement aux membres de HNB (joueuses, entraîneuses, bénévoles et officielles). 2. Tirer parti de l'événement pour promouvoir le hockey féminin dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick (CNF M18) 3. Travailler en collaboration avec Hockey Canada et Quispamsis pour organiser l'événement (CNF M18). 4. Sélectionner les hôtes du championnat de l'Atlantique au N.-B. (M15 hockey féminin) et organiser le championnat. 	Toutes les actions ont été menées à bien.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Katie 2. Katie 3. Katie et Nic 4. Katie et Lori 5. Katie et Lori

	5. Événements de la FSMHF et de DHE		
Programmation uniforme	<ol style="list-style-type: none">1. Évaluer la qualité des franchises de hockey féminin M18.2. Définir les attentes et le processus d'évaluation pour les franchises de hockey féminin M18.3. Recruter des panélistes4. Rencontrer les exploitants de franchises et examiner les évaluations de la qualité.5. Déterminer si la franchise sera renouvelée.	Toutes les actions sont terminées.	<ol style="list-style-type: none">1. Katie

Commission de hockey junior – Scott MacKenzie

1. La ligue de hockey junior du Nouveau-Brunswick a encore une fois connu une année de succès.
2. La Coupe Don Johnson – Hockey Î.-P.E. s'est retiré comme hôte à la 11e heure. Camille Leblanc et Brian McGrath des Koyotes de Kent se sont immédiatement portés volontaires pour organiser le tournoi. L'événement a connu un énorme succès. HNB et la LHJNB tiennent à remercier les Koyotes de Kent d'avoir accepté d'accueillir le tournoi de 2025 ! Malheureusement, les Knights du Sud-Est ont été battus par un but par les Bulldogs d'Antigonish, 3 à 2, en finale.
3. Dans les championnats de la Coupe des Maritimes, les Tri County River Kats ont perdu en finale contre les East Hans Penguins 3-2 en double prolongation !
4. Félicitations aux deux franchises pour leurs deux excellents résultats en finale !
5. Les Knights du Sud-Est ont battu le Poseidon de la Péninsule acadienne.
6. Les River Cats de Tri County ont battu les Thunder de Sunny Corner dans une finale excitante!
7. La division Don Johnson du Nouveau-Brunswick ajoutera une nouvelle équipe pour la saison 2025-26. Les Forestiers de Sainte Quentin sont impatients et prêts à commencer.
8. L'ajout d'une équipe continue de démontrer que le hockey junior est bien vivant au Nouveau-Brunswick.
9. Les Panthères de la vallée de l'Ouest quitteront le Centre Ayr de Woodstock pour s'installer au Centre communautaire Day et Ross à Hartland.
10. Après 25 ans de bénévolat au hockey et 11 ans avec les Thunder, Betty Jo et Brad Tozer ont décidé de se retirer de la direction des Thunder de Sunny Corner. Betty Jo a été un pilier de la division de la Coupe des Maritimes pendant un certain temps ; elle et Brad nous manqueront beaucoup.
11. Sheldon, Donnie et Bernie ont fait un travail formidable encore une fois cette saison en dirigeant la ligue.

Nous remercions tout particulièrement le personnel de HNB pour toute l'aide qu'il nous a apportée au cours de la dernière saison. Heather et Nic ont été désignés par beaucoup comme étant toujours disponibles tout au long de l'année pour aider avec les cartes de joueurs et les mouvements de joueurs.

Initiative	Action Réalisée	Défis	Propriétaire
Maintien du soutien général des deux ligues juniors afin d'assurer une autre excellente année de hockey junior au N.-B.	Rester en contact avec les dirigeants de la ligue et les équipes individuelles.	Aucun problème cette saison - la communication a été positive.	Exécutif de la ligue junior du N.-B., Commissaire Junior et membres de la ligue
Aide et conseils aux équipes intéressées à accueillir la Coupe Don Johnson en 2026.	Les directives relatives aux candidatures n'ont pas été envoyées, car la priorité était d'accueillir l'événement 2025, qui a finalement été déplacé à Cocagne dans un délai très court.	Aucun problème cette saison - la communication a été positive. Retards dans la sélection de l'hôte de 2026, l'événement de 2025 ayant eu des problèmes d'engagement. Hockey T.-N.-L. s'est retiré de l'événement et l'Île-du-Prince-Édouard n'avait qu'une seule équipe. Une enquête a été menée pour s'assurer que toutes les provinces s'engagent à participer en 2026, puis HNB commencera le processus de sélection d'un hôte.	Exécutif de la ligue, commissaire junior et équipe associée
Continuer à travailler avec le personnel de HNB pour aider à maintenir une relation solide entre la ligue et le personnel de HNB.	Cette relation existe déjà.	Aucun problème cette saison.	HNB, Exécutif de la ligue, commissaire junior et membres de la ligue

Conseil de hockey sénior – Phil Huckins

Mises à jour générales : félicitations aux Dynamo de Kedgwick, champions de l'Appalachian Valley Senior League, et aux Northmen de Miramichi, champions de la Beausejour Senior League.

Malheureusement, la Southern Senior League a fermé ses portes en novembre.

Vous trouverez ci-dessous des mises à jour du plan annuel du conseil de hockey senior

Initiative	Plan d'action	Défis potentiels	Responsable
Protège-cous	Les protège-cous seront obligatoires pour tous les joueurs seniors à partir de la saison 2024-2025.	<ul style="list-style-type: none">- Conformité : quelques difficultés en début de saison, mais les choses se sont améliorées au fur et à mesure que la saison avançait.	Phil
Parties internes	Discussion sur les parties d'exhibition entre les ligues, qui pourrait déboucher sur un tournoi provincial.	<ul style="list-style-type: none">- Aucune partie interne n'a eu lieu.- La Southern League s'est retirée au début de la saison.	Conseil de hockey senior
Ligues récréatives	Discussion sur l'augmentation du nombre de ligues récréatives pour adultes.	<ul style="list-style-type: none">- Les ressources disponibles auprès de Hockey Canada sont limitées.- L'intérêt des ligues récréatives pour adultes existantes est limité.	Conseil de hockey senior
Vérification du casier judiciaire	Tous les membres du personnel de l'équipe doivent faire l'objet d'une vérification de leur casier judiciaire pour la saison 2024-2025.	<ul style="list-style-type: none">- Conformité	Heather et Matt

Conseil des officiels – Tim Skinner

Mises à jour : L'AOHNB a connu une autre année fructueuse pour les officiels au sein de HNB, nos zones ont toutes mis en œuvre des programmes fructueux et, à la fin des championnats provinciaux et régionaux, j'ai constaté que les organisateurs de ces événements ont formulé de nombreux commentaires positifs.

J'aimerais également souligner que trois officiels de notre programme féminin, Alyssa Best, Jillian Purcell et Josee Martin, ont été sélectionnés pour les championnats nationaux. Dawson Wood, de notre programme masculin, revient tout juste d'arbitrer la Coupe du Centenaire à Calgary.

Enfin, j'aimerais remercier Jack Label, directeur des officiels de la zone 1, pour les services qu'il a rendus à notre programme, et souhaiter la bienvenue à Jean-Philippe Lang, nouveau directeur des officiels de la zone 1, au sein de notre conseil d'administration.

Initiative	Mise à jour du plan d'action	Défis	Propriétaire
Éducation et Développement #1	Toutes les zones se concentrent sur le recrutement et le développement. Nous continuerons à guider les jeunes officiels et nous remercions toutes les associations mineures pour leur aide dans cette initiative.	Le temps pour nos officiels seniors d'aider au développement des jeunes officiels. De nombreux officiels sont extrêmement occupés par des niveaux de hockey plus élevés ; le temps ne leur permet pas de participer aux programmes de développement autant qu'ils le souhaiteraient.	Brad Jenkins Tim Skinner 9 Directeurs de zone
Officielle féminine	Le nombre d'inscriptions d'officielles féminines continue d'augmenter au fur et à mesure que nous créons des opportunités de développement au sein de chaque zone et dans toute la province pendant les événements.	L'attraction et à la rétention continuent d'être le plus grand défi.	Tim Skinner Lori Williams Brad Jenkins
M9 - Opportunités mineures	Plusieurs de nos associations mineures ont donné l'occasion à de nouveaux officiels d'arbitrer des matchs de ½ glace pour les moins de 9 ans. Placez 2 jeunes officiels avec un entraîneur senior pour aider au développement.	Nous avons reçu un soutien formidable de la part des associations mineures désireuses de soutenir cette initiative. Le nombre d'officiel sénior désirant soutenir l'initiative est encore un problème.	Tim Skinner Associations de hockey mineur Directeurs de zone
Accréditation des officiels soutenant leurs nouveaux niveaux	90 % de nos officiels qui ont participé à la clinique provinciale de haute performance de l'été dernier ont reçu leur évaluation sur glace.	La disponibilité des évaluateurs et la programmation des matchs posent toujours des problèmes.	Tim Skinner Brad Jenkins
Programme de Développement - Initiative régionale	Cette année, des occasions ont été offertes à nos officiels provinciaux de haute performance de se développer à la Coupe défi Atlantique / Coupe du Québec, au Monctonian M18AAA et aux Championnats de l'Atlantique.	Les frais de voyage sont couverts par la branche domicile des officiels, et le financement des dépenses du tournoi est pris en charge par le comité d'accueil.	Tim Skinner Steven Green Todd Thomander Ed Flood

RAPPORT COR #1

Membre du CA: COR1 – Eric Lebel (président)

Mises à jour générales: Augmentation du nombre de participants (joueur & bénévoles) de 10%. 8 des 9 équipes qui ont participées aux tournois provinciaux ont remportées le tournoi dans leur catégorie. Projet pilote avec Hockey Québec offre une compétition à nos jeunes, et ils sont prêts à voyager dans notre région. Félicitations à Bradley Nadeau, pour son premier match dans la Ligue Nationale de Hockey ((#29 des Hurricanes de la Caroline 16 avril 2024).

Objectifs

	Initiative	Mesures prises	Défis	Responsable
	Gestion efficace	Assurer une transition avec le nouveau président du ROC-1 Pourvoir les postes vacants au sein du conseil d'administration Hockey féminin : poursuivre la transition vers le nouveau CA Planification de la relève : s'assurer que le district et les AHM disposent de remplaçants. Les AHM sont conformes aux états financiers.	Transition fait avec nouveau président COR-1 Mario Martin, représentant sénior pour COR-1 Pier-Luc Martin nouveau membre sur le comité COR-1 Toutes les AHM ont un VP. Les états financiers des AHM sont conformes	Eric Lebel et Mark Wright
	Conformité (Parents Respect dans le Sport)	100% complété	District a poursuivi avec succès le suivi avec les AHM. 3 parents ont dû refaire le respect in sports	Président AHM
	Conformité certification entraîneur / bénévole	Seulement inscrire les bénévoles / entraîneurs / officiels lorsque certifié	CJ/SV - disponibilité des agents de GRC. Frais requis pour vérification - District c'est amélioré par rapport aux années précédentes. Va continuer de s'améliorer.	Président AHM
	Recruter et garder bénévoles	Recruter et garder officiels	Recruter adolescent, joueur junior, affiche dans les aréas, média-sociaux (Facebook)	Jack Lebel
	Réduire les suspensions de matchs	Aider à la rétention de joueurs et bénévoles et offrant un environnement "esprit sportif" et encadrement des bénévoles	Nombre limité de bénévoles et capacité de gérer les émotions. 22 suspensions cette année	Président AHM
	Recruter et garder joueuses hockey féminin	Équipes de hockey féminin pour parties exhibition et tournoi (plus grande présence) et poursuite session habilitées	Engagement des parents envers le hockey féminin, déplacement, camp de développement	Chad St-Onge
	Formation pour officiel	Envoi de deux officiels pour recevoir la formation pour évaluer les officiels	Deux arbitres se sont rendus à la clinique, Mark Wright et Jeanot Mazerolle	Jack Lebel
	Neuro-diverse camp	Analyser un partenariat potentiel pour accueillir un camp neuro-divers dans la région (groupe du Restigouche qui pourrait aider à atteindre le public cible)	Lack of volunteers to organise the event	Mark Wright
	Programme HNB & AHM	Projet pilote avec Hockey Québec	Offert des matchs dans la catégorie U18C. Tournoi de fin de saison avec les districts 1-2-3 et le Québec dans la catégorie U13 et U18	Mark Wright

	Tournoi Provinciaux	Host for Zone tournament and/or HNB provincial	U11AA – Edmundston U11B - Kedgwick U13A – Grand Falls	MHA Presidents + Referee in chief
---	------------------------	---	---	---

Rapport COR #2 – Dawn Shaw

Mises à jour générales : merci à tous les bénévoles qui rendent le hockey possible dans la région.

Initiative	Plan d'action	Défis potentiels	Responsable
Développer le jeu et développement	<ul style="list-style-type: none"> - Programmes de recrutement (Découvrez le hockey avec Esso) - Journée des filles : janvier et février (Victoria Tobique à Perth planifie un événement en plein air) - Programme d'habiletés en libre accès (camps de compétences à thème qui se déplacent d'une région à l'autre) 	<ul style="list-style-type: none"> - L'événement prévu à la nouvelle patinoire extérieure de Tobique a été annulé. <p>Les autres activités se sont déroulées comme prévu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il est question d'avoir une équipe de filles M11 dans la ligue de hockey féminin l'année prochaine à la lumière de l'expérience de l'équipe de déplacement. 	Shaun Kimball
Stabilité de l'organisme	<ul style="list-style-type: none"> - Communication avec les AHM - Communication avec les ligues 	<ul style="list-style-type: none"> - Première réunion avec tous les présidents des AHM pour les communications [a eu lieu]. - Réunion de lancement de la saison avec D1/D2 (présidents/DD mineurs) [a eu lieu]. <p>Vérifications régulières avec les AHM locales [réunions régulières de ligues].</p>	Kim Sparkes et Dawn Shaw
Stabilité financière	<ul style="list-style-type: none"> - Créer un plan annuel. - Vérifier auprès des COR si d'autres événements et initiatives nécessitent un financement. 	<ul style="list-style-type: none"> - Financement 	Tous
Recrutement et rétention des officiels	<ul style="list-style-type: none"> • Excellente saison dans l'ensemble • Très peu de plaintes officielles et quelques plaintes non officielles qui ont été traitées en conséquence. • Des plans sont en place pour la saison prochaine afin d'aider au développement des jeunes officiels. • Il y aurait une possibilité de lancer un projet pilote la saison prochaine avec le port de brassards verts, mais il faut d'abord recueillir quelques renseignements supplémentaires sur cette idée. 		Chris Scott

- Recrutement et fidélisation : nous avons discuté avec un certain nombre de nouveaux officiels et la majorité d'entre eux prévoient de revenir la saison prochaine.

Quatre officielles : espoir de conserver les quatre et d'en recruter d'autres.

Rapport COR# 3 – Craig Moore

Mises à jour générales :

COR-COR 3 : il y a eu une réunion en personne le 4 septembre 2024. Scott Bowland a été accueilli comme directeur du hockey féminin. Les plans annuels, le calendrier des engagements et le budget ont été passés en revue. Le président de HNB, Todd Pye, était présent pour présenter le plan stratégique de HNB. Neil Jacobson ayant quitté la présidence du COR 3, le règlement administratif 3.12 a été adopté et Craig Moore a été élu pour le remplacer. Neil Jacobson a été nommé membre à titre personnel.

S. Bowland et C. Moore ont participé à l'orientation des bénévoles de HNB qui s'est tenue le 11 septembre 2024.

COR-COR 3 : il y a eu une réunion le 3 décembre 2024 et une mise à jour a été faite sur la réunion du conseil d'administration de HNB tenue en octobre (Moncton) et en novembre (Saint John).

COR-COR 3 : il y a eu une réunion en ligne le 27 février 2025 et une mise à jour a été faite sur la réunion du conseil d'administration de HNB qui s'est tenue le 31 janvier 2025. Les discussions ont porté sur la mise à jour du budget et un bilan du symposium de Sports Law de l'UNB s'est déroulé le 21 février 2025.

10 avril 2025 : Neil Jacobson a été élu président du COR-COR 3 pour un mandat de deux ans (2025 à 2027).

27 avril 2025 : Hazel Wells a été élue directrice du district 3.

Une dernière réunion en ligne du COR-COR 3 est prévue avant la tenue de l'assemblée générale de HNB.

COR-COR3 souhaite remercier le personnel de HNB pour son soutien au cours de la dernière saison.

Initiative	Plan d'action	Défis potentiels	Responsable
Stabilité organisationnelle	<p>Le président du COR 3, C. Moore, organisera une première réunion et des suivis avec les AHM locales (coordination avec la directrice des AHM, H. Wells).</p> <p>Bénévoles du COR3 : s'assurer qu'ils bénéficient du soutien nécessaire.</p>	<p>Calendrier et disponibilité</p> <p>Ressources supplémentaires et orientation</p> <p><i>Mise à jour de fin d'année : possibilité d'améliorer la communication entre le président du COR et les associations (p. ex., les postes du COR et l'acceptation des nominations).</i></p>	C. Moore
Développer le jeu	<p>Hockey féminin :</p> <ul style="list-style-type: none"> Soutien aux camps d'entraînement, au temps de glace et à l'équipement. <p>Entraîneuses</p> <ul style="list-style-type: none"> Appuyer les entraîneuses (soutien financier à l'inscription) <p>Camp pour personnes neurodivergentes du district 3</p> <ul style="list-style-type: none"> Appui aux bénévoles et entraîneurs Équipement et temps de glace 	<p><i>Mise à jour de fin d'année : l'engagement à l'égard du hockey féminin continue de croître dans le district 3. Le personnel et les bénévoles de HNB ont organisé avec succès des activités pour les personnes neurodivergentes.</i></p>	<p>C. Moore S. Bowland H. Wells K. Pottle</p> <p>Tous les membres du COR 3 sont encouragés à appuyer les événements et à y participer.</p>
Développement	<p>Officiels</p> <ul style="list-style-type: none"> Deux (2) stages pour les nouveaux officiels sont prévus cet automne. Cliniques de recertification cet automne (Chris Towler reste et coordonne les camps). Eric Drummie coordonne l'entraînement des officiels dans le COR 3 (avec le soutien de Brett Eagles) 	<p>Engagement des nouveaux officiels</p> <p>Rétention des officiels expérimentés</p> <p><i>Mise à jour de fin d'année : le district 3 comptait 264 officiels (75 nouveaux) cette saison.</i></p>	B. Hatheway
Développement	<p>Acquisition des habiletés (entraîneurs et joueurs)</p> <ul style="list-style-type: none"> Camps pour gardiens de but Camps pour les joueurs offensifs et défensifs Camps de mises en échec 	<p>Engagement des ARM</p> <p><i>Mise à jour de fin d'année : De nombreuses cliniques ont été organisées par les associations mineures du district 3 au cours de la saison.</i></p>	H. Wells K. Pottle
Stabilité organisationnelle	<p>L'ancien président du COR3 est resté en tant que membre à part entière pour aider le nouveau président et les membres du COR 3 à planifier la transition et la relève.</p>	<p><i>Bilan de fin d'année : communication soutenue pendant la période de transition et tout au long de la saison.</i></p>	C. Moore N. Jacobson

Rapport COR# 4 – Jeff McLeod

Mises à jour générales : La FYBHA a terminé une saison réussie avec l'aide d'un nouveau conseil d'administration. Elle a mis en place des normes minimales pour l'arbitrage et l'entraînement. Le hockey féminin de Fundy a connu une autre saison réussie en accueillant les championnats provinciaux de l'Atlantique M15 et M13 A. La Southern Senior League a pris un congé d'un an, mais envisage de reprendre ses activités la saison prochaine.

Initiative	Action achevée	Défis	Responsable
Développer le hockey communautaire	La ligue a maintenant deux officiels certifiés pour toutes les parties. Première participation au championnat de la ligue. L'association comprend maintenant 300 membres.	Allocation de glace Les entraîneurs ne respectent pas l'esprit sportif. Finances (coût de la glace) Pas de site Web pour les inscriptions	Brad Vautour
Stabiliser la ligue de hockey senior	Après une période d'absence, la ligue prévoit de revenir la saison prochaine avec une ligue à quatre équipes. Nouvelle direction de la ligue	Joueurs payants Allocation de glace	Steve Evans
Subventions de Sport NB	Demande de codes RSP et HC à distribuer aux familles nécessiteuses du district.	La procédure a été difficile à suivre et a entraîné l'abandon d'une demande.	Jason Kindred Cory Logan Jeff McLeod
Développer le hockey féminin	Organisation des championnats M15 de l'Atlantique Organisation avec succès d'un programme de première équipe qui a attiré 25 nouveaux membres Organisation du championnat provincial M13 A	Entraîneurs non-parents aux niveaux M15 et M18 Allocation de glace à Quispamsis Poste de membre du conseil d'administration non pourvu	Jennifer Estey
Croissance du district 5	Organisation des championnats provinciaux M15 à Hampton, KV, St. Stephen et Sussex. Les champions provinciaux de la ZRHÉ M14 et M13 St. Stephen a accueilli la journée des champions	La conduite des parents et des entraîneurs reste un sujet de préoccupation. Il y aura une application plus stricte des règles et une nouvelle campagne publicitaire pour rappeler aux participants et aux spectateurs de traiter les officiels avec respect.	Richard Hawkes

Rapport COR# 5 – Maurice Thériault

La saison de hockey est actuellement en phase de planification pour l'année prochaine dans notre région et de nombreux camps d'identification de printemps ont été organisés à tous les niveaux dans les équipes de développement de hockey masculin et féminin. En ce qui concerne nos initiatives pour 2024-2025, elles se sont relativement bien déroulées. À l'avenir, le COR 5 alignera ses initiatives sur le plan stratégique de HNB au cours de la nouvelle saison. Sur une note plus positive, le hockey féminin se développe dans notre région, ce qui est très encourageant.

Comme toujours, la région 5 a connu un succès retentissant au cours de la dernière saison dans tous ses programmes de hockey.

Je voudrais également profiter de cette occasion pour remercier les membres du COR 5 pour les innombrables heures qu'ils ont consacrées à notre sport.

Initiative	Action terminée	Défis	Responsable
Niveaux des ligues récréatives M9 et M11	Projet pilote de divisions A et B chez les M11. Mise en place d'une division des M9 pour mieux répondre au niveau de compétition et aux nouveaux venus dans le jeu	Il se peut que toutes les associations de la ligue ne l'adoptent pas. Temps de glace supplémentaire.	Justin Belliveau
Sensibilisation au rôle de gardien de but	Continuer à faire pression pour qu'il y ait plus de gardiens de but au niveau local (M9 et M11). Quelques succès initiaux dans l'arrivée de nouveaux gardiens de but.	Équipement et formation pour les nouveaux gardiens de but	Chris Dunn Denis Oullette
Partenariat avec Aigles Bleues	Événements tenus à Moncton et à West Kent avec les Aigles Bleues de l'U de M. L'accent est mis sur les M9 et M11.	Organisation du temps de glace	Justin Belliveau
Projet pilote : les filles et les femmes entraîneuses	Chaque équipe devra compter une femme dans son équipe d'entraîneurs. Nous organiserons une formation de groupe et une certification pour les entraîneuses de niveau 1. HDM remboursera les frais d'inscription.	Participation et adoption. Frais à couvrir par HDM et COR 5	Kevin Carrier
Stage d'arbitrage pour les filles M15	La participation est volontaire, mais encouragée. L'idée est d'avoir plus de filles qui arbitrent les M9 et M11, et éventuellement les M13. Justin contactera le représentant des arbitres pour coordonner le tout. Les camps et le processus de certification ont eu lieu.	Besoin d'une heure de glace à l'automne. Coût de l'entraîneuse et de la glace. COR 5	Justin Belliveau

Initiative	Plan d'action	Défis	Responsable
Camps d'hiver (pendant la saison) :	Dieppe, Riverview, Moncton, Petitcodiac et Lewisville	COR 5 : promotion et aide financière	Alexandre Mallet Lee MacWilliams Associations mineures COR 5 AHFSE et WKHA
Camps pour défenseurs (au cours de la saison) :	Dieppe, Moncton et Riverview	COR 5 : promotion et aide financière	Alexandre Mallet Lee MacWilliams Associations mineures COR 5 AHFSE et WKHA
Camps pour gardiens de but (pendant la saison). Nous prévoyons également qu'un instructeur de gardiens de but donne aux entraîneurs un cours d'instruction « sur la glace » qui porte sur la façon de développer leurs gardiens de but, les exercices et l'équipement de mise en échec.	AHFSE : 10 Séances à Kent-Sud, séances mensuelles à Shediac-Cap-Pelé, Moncton, Dieppe, Riverview Kent-Sud, 26 septembre, Petitcodiac, Sackville et Lewisville	COR 5 : promotion et aide financière	Alexandre Mallet Lee MacWilliams Associations mineures COR 5 AHFSE et WKHA
Camp sur les mises en échec	Toutes les associations de hockey mineur des districts 6 et 7	COR 5 : promotion et aide financière	Alexandre Mallet Lee MacWilliams Associations mineures COR 5 AHFSE et WKHA
Camps pour entraîneuses	AHFSE et WKHA	COR 5 : promotion et aide financière	
Conférence interne pour les entraîneurs	Cap-Pelé-Shediac : 10 oct., Dieppe, AHFSE Hillsborough, Riverview, Dieppe et Moncton	COR 5 : promotion et aide financière	Alexandre Mallet Lee MacWilliams Associations mineures COR 5 AHFSE et WKHA

Initiative	Plan d'action	Défis	Responsable
Supervisions	Faire en sorte que le plus grand nombre possible de parties M13 AAA et M15 AAA soient supervisées. Demander aux AEC de la région de se coordonner pour que ces parties soient supervisées.	Avoir des personnes disponibles pour superviser. S'assurer que les AEC de la région utilisent ces ligues comme des ligues de développement pour les officiels.	James Trenholm
Soutien aux nouveaux officiels	Faire en sorte que les AEC de la région aient des officiels plus expérimentés pour aider à encadrer les jeunes officiels sur la glace et à l'extérieur de cette dernière.	Faire en sorte que les officiels les plus hauts placés trouvent le temps d'y contribuer.	James Trenholm

Rapport COR# 6 – Michael Bérubé

Mises à jour générales :

COR 6

Président, Michael Berube Hockey féminin, James Sherwood Hockey mineur, Ian Donald
Officiels, Jeff Silliker Hockey senior, Kevin Russell
Membre à titre personnel, Carl « Butch » Watters
Membre à titre personnel : poste vacant

Officiels

Pour la zone 6, un total de 69 officiels se sont inscrits lors de la saison 2024-2025. Des 69 officiels, nous avons 13 nouveaux officiels, 41 officiels de hockey mineur et 15 officiels de hockey senior. Nous n'avons eu aucun incident majeur cette saison dans la zone. Plusieurs officiels ont été sélectionnés pour participer aux championnats provinciaux aux niveaux M13 AAA et M15AAA. Nous avons également eu des officiels sélectionnés pour les séries éliminatoires de la MHL et le championnat féminin des SUA. Dans l'ensemble, je pense que nous avons fait beaucoup de progrès dans le développement de nos jeunes officiels cette année, grâce aux conseils de nos officiels de hockey senior.

Hockey senior

Nous avons une équipe dans le COR 6, les Northmen de Miramichi, qui ont évolué au sein de la BSHL. Ils ont terminé la saison en quatrième place. Ils ont affronté l'équipe d'Amherst, en Nouvelle-Écosse, en quart de finale et l'ont éliminée en trois parties. En demi-finale, ils ont affronté l'équipe de Bouctouche, qui occupait la première place, et l'ont vaincue en sept parties. Ils ont ensuite affronté les Hawks d'Elsipogtog en finale et les ont éliminés en six parties pour remporter le championnat. L'équipe a connu une année très réussie sur la glace et à l'extérieur de cette dernière. La participation a quelque peu baissé au cours de l'année, mais il y a eu une hausse lors des séries éliminatoires. L'équipe est impatiente de mettre les choses en place pour la saison prochaine.

Hockey féminin

L'Association de hockey féminin de la région de Miramichi comptait 10 équipes et 144 joueuses lors de la saison 2024-2025. Son nombre de joueuses est passé de 102 à 144 grâce au nouveau programme d'essai de hockey. Le temps de glace et le développement des gardiennes de but ont été un problème cette saison, mais on espère qu'il y aura des améliorations la saison prochaine.

L'Association a connu du succès sur la glace, la plupart des équipes étant compétitives et les Panthères M18 A ayant remporté la médaille d'or des championnats provinciaux. Elle a accueilli les championnats provinciaux M11 A et prévoit organiser un tournoi la saison prochaine.

L'Association souhaite rendre hommage à Maggie McCarthy pour le temps qu'elle a consacré au bénévolat.

Hockey mineur

Les équipes du district 8 ont connu une année de succès modéré. Les quatre associations du district 8 étaient composées d'équipes qui participaient à la Northshore Minor Hockey League (NSMHL) et qui étaient présentes à tous les niveaux d'âge des championnats provinciaux. Bien qu'aucune bannière provinciale n'ait été rapportée dans la région au cours de la saison, la saison régulière a été compétitive et réussie, comme en témoignent des signes de stabilité dans le nombre de participants aux niveaux d'âge M7 et M9.

Statistiques de participation des joueurs :

Hockey mineur de Miramichi

Nombre total de joueurs : 367

Divisions : M7, M9, M11 C x2, M11 B, M11 A, M13 C x2, M13 A, M15 C x2, M15 A, M18 C et M18 B

Hockey mineur de Sunny Corner

Nombre total de joueurs : 91

Divisions : M7, M9, M11 C, M13 C et M18 C

Hockey mineur de Renous

Nombre total de joueurs : 119

Divisions : M7, M9, M11 C, M13 C, M15 C et M18 C

Hockey mineur de Rogersville

Nombre total de joueurs : 79

Divisions : M7, M9, M11 C et M13 C

La structure de jeu de la zone D doit être améliorée. La LNMS déploie des efforts louables pour établir une ligue de zone, qui fonctionne bien pour les divisions compétitives. Cependant, le district 9 ne participe pas au niveau C, ce qui rend difficile la détermination des participants provinciaux chaque année. Il serait avantageux de moderniser la ligue pour inclure toutes les équipes de la zone, car on pourrait ainsi avoir une meilleure idée des participants provinciaux. Avec un peu de créativité, la ligue pourrait prolonger la saison en organisant une fin de semaine de championnat ou des séries éliminatoires. Il est également suggéré que toutes les ligues de hockey mineur soient des ligues de zone, éventuellement gérées par HNB pour assurer l'uniformité des opérations et des règles.

Le calibre des équipes de la zone D est très préoccupant, surtout si l'on considère le nombre d'équipes au sein du modèle de la ZRHÉ. La zone D devrait envisager de suspendre sa participation à la ZRHÉ. Les joueurs les plus forts pourraient se joindre aux équipes de niveau AA et A dans leurs associations locales, ce qui améliorerait leur compétitivité au niveau provincial. Les joueurs d'élite finiront toujours par se retrouver dans les équipes d'élite. Actuellement, si un joueur est « relativement bon » et que ses parents peuvent se le permettre, il peut jouer au niveau de la ZRHÉ, ce qui est regrettable.

Le hockey semble être devenu un sport de niche, qui n'est plus la passion principale de nombreux participants. L'accès à d'autres sports, à d'autres activités et à d'autres intérêts sociaux a entraîné une baisse de la qualité du jeu. De nombreux joueurs assistent aux parties, mais démontrent moins d'intérêt pour les entraînements. Nous devons être réalistes dans nos attentes et appuyer les participants en fonction de leurs besoins et de leur niveau de compétence.

Le comportement dans les arénas est préoccupant. Les comportements agressifs et réactifs sont devenus courants dans de nombreux arénas du Nouveau-Brunswick. Les efforts de HNB sont louables, mais ils ne progressent pas assez rapidement. J'appuie entièrement une politique de tolérance zéro pour les comportements inappropriés durant les événements sanctionnés par HNB, y compris la suspension des joueurs si leur parent, leur grand-parent ou leur tuteur fait preuve de mauvaise conduite. Cette mesure permettrait de remédier rapidement aux obscénités, au langage grossier et aux comportements inappropriés. La responsabilité d'éliminer ces comportements incombe à HNB, aux personnes, aux équipes et aux associations.

Enfin, ma participation au comité de discipline du conseil de hockey mineur est enrichissante et me permet de mieux comprendre certains problèmes que connaît notre sport. Elle exige toutefois beaucoup de temps et d'efforts, mais confirme mes préoccupations concernant le comportement lors des événements sanctionnés par HNB. En mettant davantage l'accent sur les normes disciplinaires et la pénalisation des récidivistes, nous contribuerons à la sécurité des joueurs et à la participation dans le sport.

Ce fut un plaisir de représenter le district 8 et le conseil de hockey mineur, et j'attends avec impatience les vacances d'été avant de reprendre à l'automne.

Membre à titre personnel

En général, les joueurs du COR 6 ne présentent pas de compétences de haut niveau. En particulier, les joueurs M13; il y a un écart évident de compétences ainsi qu'un faible nombre de joueurs capables d'exécuter des tactiques de jeu individuelles et collectives au niveau supérieur pour cette tranche d'âge. Il n'est pas rare de voir des entraîneurs faire preuve d'un mépris évident des règles du jeu et de leur connaissance. Le côté féminin du jeu continue de croître en nombre de joueuses et d'équipes au point qu'une équipe de hockey senior a été créée. En raison de la croissance des programmes de hockey féminin, on espère que le fait d'avoir une équipe de hockey féminin senior fournira un endroit où les femmes issues des équipes mineures et universitaires pourront continuer à jouer.

Initiative	Action terminée	Défis potentiels	Responsable
Gouvernance Efficacité	James Sherwood : nouvelle femme au sein du COR	Changement en début de saison, le représentant du COR ayant démissionné.	Michael Berube
Développement du jeu Recrutement de femmes	Certains membres du COR ont suivi le programme Garder les filles en sport Le programme d'essai du hockey a permis d'augmenter le nombre de participants de la GMFHA.	Temps de glace	Michael Berube GMFHA
Développement	Organisation de camp, augmentation du nombre de nouveaux officiels et d'officiels expérimentés, et rétention des officiels	Aucun	Jeff Silliker

Rapport COR# 7 – Daniel Roussel

Mises à jour générales :

J'aimerais remercier les membres du COR #7 soit Charles Albert, Francine Albert, Jean-Marie Albert, Lee Benoit, Gilles Cormier et Matthew Sullivan pour leur implication dans les activités de la région. Au niveau du hockey, la saison 2024-2025 s'est bien déroulé dans l'ensemble. Nous avons tenu 3 championnats provinciaux dans le COR #7 au niveau M13AA, M13B et M13C.

Initiative	Mesures prises	Défis	Propriétaire
Développement de notre sport – Recrutement et rétention des officiels	Il y a eu des évaluations des officiels mais on aurait aimé en faire plus. Des cliniques sur glace ont eu lieu	Procédure pour évaluer tous les jeunes officiels Rétention des officiels – comportement des parents	Jean-Marie Albert Mathew Sullivan
Développement de notre sport – Hockey féminin	Camps de filles Équipe féminine U11 PA Travel Team U15 PA Travel Team U9 et U13 Chaleur Pratiques féminines Activités pour les filles dans région chaleur et Péninsule acadienne	Distance Difficulté de trouver du temps adéquat Former plus d'équipe féminine pour saison 2025-2026	Charles Albert
Développement Camp d'habileté	Camp de gardiens (8 sessions à chaque endroit (Tracadie, Lamèque-Shippagan et Bathurst) 8 Cliniques spécialisées de maniement de la rondelle à Caraquet et Lamèque 2 Cliniques spécialisées à Bathurst et Shippagan	Horaire du hockey mineur rend difficile l'établissement des pratiques	Lee Benoit Francine Albert
Développement et formation des entraîneurs	L'encadrement des entraîneurs dans leur formation à connue certaines difficultés dans la Péninsule acadienne dû à la perte du directeur technique. Ce point va être reporté à l'an prochain. Des initiatives avec le Titan a bien fonctionné dans la région Chaleur	Horaire du hockey mineur Heures des pratiques	Francine Albert Gilles Cormier Lee Benoit
Programmation consistante	La péninsule acadienne a revu sa constitution et a établi un manuel des opérations pour son fonctionnement. L'association travaille sur un guide pour la sélection des joueurs. Du côté de Chaleur, il y a eu plusieurs discussions sur la gouvernance entre les 2 associations	Temps	Daniel Roussel Lee Benoit Francine Albert

Rapport COR# 8 – Todd Williams

Initiative	Action achevée	Défis	Responsable
Équité, diversité et inclusion	Les bénévoles, les entraîneurs, le personnel, les joueurs et les parents des M11 jusqu'aux Tigers Junior A étaient présents.	Activité organisée au centre des congrès du Centre civique mémorial régional de Campbellton le 3 octobre 2024. Environ 60 personnes étaient présentes (joueurs, bénévoles, entraîneurs, parents et personnel).	Collaboration avec l'Association de hockey mineur du Restigouche-Nord, HNB, le ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture du GNB et le COR 8
Formation et développement des compétences propres aux gardiens de but tout au long de l'année	Les séances ont commencé le 15 octobre 2024 et se sont terminées en mars 2025. Au total, sept séances ont été offertes à tous les gardiens de but du hockey mineur du Restigouche-Nord.	Il était difficile de trouver quelqu'un au sein de l'association qui avait non seulement les compétences, mais aussi l'engagement d'offrir le programme. C'est pourquoi on a fait appel à la Charles Austin Goalie School de la Péninsule acadienne.	Association de hockey mineur du Restigouche-Nord, Charles Austin Goalie School, ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture du GNB, et COR 8
Poursuite du développement des habiletés et du perfectionnement pour les joueuses seulement du hockey mineur du Restigouche-Nord	Du 6 septembre 2024 au 26 mars 2025, les bénévoles de l'Association de hockey mineur du Restigouche-Nord ont offert un programme de 14 semaines à toutes les joueuses qui souhaitent participer aux séances de développement des habiletés.	Le nombre de participantes varie en fonction des engagements de l'équipe, mais il n'est jamais arrivé qu'un entraînement doive être annulé en raison du nombre de participantes.	Association de hockey mineur du Restigouche-Nord en collaboration avec le COR 8 et le ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture du GNB
Certification en entraînement autochtone	La certification sera offerte sur deux soirs, soit les 28 et 29 mai 2025, au centre des congrès du Centre civique mémorial régional de Campbellton	Ce projet a été annulé en octobre 2024 parce qu'il manquait d'entraîneurs.	Association de hockey mineur du Restigouche-Nord, Sports et loisirs autochtones, COR 8, ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture du GNB, Cline Gideon et HNB

Comité de finance 2023-2024

Le comité des finances a tenu des réunions mensuelles d'octobre à mars. Toutes nos réunions se sont tenues virtuellement cette année.

Nos réunions mensuelles se sont déroulées comme prévu et nous avons continué à examiner nos états financiers ainsi que nos comptes à recevoir et nos comptes à payer.

Hockey Canada révisé actuellement l'allocation de financement à toutes les branches et, compte tenu des difficultés financières des dernières années, cela aura un impact sur les petites branches comme la nôtre. Nous avons eu la chance de pouvoir compter sur un personnel et des membres disciplinés pour gérer les fonds de manière adéquate. Nous avons pu obtenir notre financement du dernier Championnat mondial junior grâce aux efforts de Nic et Todd. Notre leadership est reconnu par les partenaires qui ont fourni un financement supplémentaire au cours du dernier exercice. Dans ce contexte, nous avons profité des marchés favorables à la fin décembre pour augmenter nos investissements dans nos différents fonds, ce qui générera des fonds supplémentaires dans le futur.

Le comité a également aidé à recommander la structure pour les frais d'inscription. Ceux-ci n'avaient pas été mis à jour depuis près de 15 ans et étaient nécessaires en raison de la réduction du financement de Hockey Canada. Ces frais seront réévalués plus souvent.

Avec l'aide de Nic et Heather, nous avons finalisé les hypothèses et complété le budget pour la prochaine année fiscale d'avril à mars.

En mars, nous avons reçu une notice de Shannon et Buffet, nos vérificateurs externes depuis plusieurs années, nous informant qu'ils ne pouvaient pas faire la vérification de nos livres en raison d'un manque de personnel. Claude Legere, vérificateur principal de HNB depuis plus de 10 ans, a accepté de faire la vérification à son compte cette année afin que nous puissions répondre à nos exigences légales. Une recherche pour un nouveau vérificateur externe sera menée pour la prochaine notre prochaine vérification.

J'aimerais remercier Louis Gaudet, Nancy Haslett, Nic Jansen, Eleanor Marshall, Todd Pye et Maurice Theriault d'avoir pris le temps chaque mois d'assister aux réunions virtuelles. Un merci spécial à Heather Strickland pour son soutien et la coordination des réunions. Notre organisation est en bonne santé financière grâce à la bonne gestion financière du personnel et du conseil d'administration.

Jacques Poitras

Président comité de finance

**CALENDRIER DES ENGAGEMENTS DE HNB
2025-2026**

QUAND	QUI	QUOI	OÙ
18 août	Conseil d'administration	Reunion virtuelle	Zoom
20 août	CHÉ	Reunion virtuelle	Zoom
26 août	Conseil mineur	Reunion virtuelle	Zoom
SEPTEMBRE			
5-6 septembre	Congrès d'été HC	Reunion virtuelle	Zoom
8 septembre	Volunteer orientation (for new Board, Council and Commission members)	Reunion virtuelle	Zoom
9 septembre	Commission hockey féminin	Reunion virtuelle	Zoom
La semaine du 15 septembre	COR	Reunion	TBD
17 septembre	Associations et ligues de hockey mineur	Reunion virtuelle	Zoom
OCTOBRE			
17 octobre	Conseil d'administration	Face à Face	Moncton
17 octobre	CHÉ	Face à Face	Moncton
18 octobre	Conseil mineur, Conseil senior, commission hockey féminin	Face à Face	Moncton
29 octobre	Comité des finances	Reunion virtuelle	Zoom
29 octobre	Comité de risque et sécurité	Reunion virtuelle	Zoom
NOVEMBRE			
La semaine du 10 novembre	COR	Reunion	TBD
13-16 novembre	AGA HC	Face à Face	Toronto
19 novembre	Comité des finances	Reunion virtuelle	Zoom
26 novembre	Associations et ligues de hockey mineur	Reunion virtuelle	Zoom
DÉCEMBRE			
8 décembre	Conseil Mineur	Reunion virtuelle	Zoom
9 décembre	Commission hockey féminin	Reunion virtuelle	Zoom
17 décembre	Comité des finances	Reunion virtuelle	Zoom
JANVIER			
La semaine du janvier 12	COR	Reunion	TBD
21 janvier	Comité des finances	Reunion virtuelle	Zoom
27 janvier	Comité des prix et lauréats	Reunion virtuelle	Zoom
30 janvier	Comité de la constitution, CHÉ, Comité de risque et sécurité	Face à Face	Fredericton
31 janvier	Conseil d'administration	Face à Face	Fredericton
31 janvier	Commission hockey féminin, Conseil mineur, Conseil senior	Face à Face	Fredericton

11 février	Associations et ligues de hockey Mineur	Reunion virtuelle	Zoom
18 février	Comité des finances	Reunion virtuelle	Zoom
10 mars	Comité du personnel	Reunion virtuelle	Zoom
11 mars	Conseil Mineur	Reunion virtuelle	Zoom
La semaine du 16 mars	COR	Reunion	TBD
18 mars	Comité des finances	Reunion virtuelle	Zoom
30 mars	Conseil d'administration (Approuver le budget 2024-2025)	Reunion virtuelle	Zoom
La semaine du 13 avril	COR Réunion / Élections	Reunion	TBD
27 avril	Commission hockey féminin	Reunion virtuelle	Zoom
2 mai	Conseil Mineur	Face à Face	TBD
2 mai	Comité des prix et lauréats	Reunion virtuelle	Zoom
4 mai	Conseil d'administration	Reunion virtuelle	Zoom
27 mai	CHÉ	Reunion virtuelle	Zoom
28-31 mai	Congrès de printemps HC	Forum de division	TBD
5 juin	Comité des finances	Reunion virtuelle	Zoom
5-6 juin	Membres de HNB	AGA HNB	Edmundston